

## **Styrelsens för Infant Bacterial Therapeutics AB (publ) ("IBT") uppföljning och utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare.**

Svensk kod för bolagsstyrning anger att styrelsen i vissa noterade bolag ska tillsätta ett ersättningsutskott med huvudsakliga uppgifter att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt i förekommande fall följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar. Vidare ska utskottet bland annat följa och utvärdera gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Om styrelsen finner det mer ändamålsenligt kan emellertid hela styrelsen fullgöra ersättningsutskottets uppgifter. Styrelsen i IBT har inte inrättat ett ersättningsutskott varför styrelsen i sin helhet fullgör utskottets uppgifter.

### *Rörlig ersättning*

Rörlig ersättning får uppgå till högst 30 procent av den årliga fasta lönen.

### *Incitamentsprogram*

IBT har under 2017 antagit ett incitamentsprogram under vilket bolagets ledande befattningshavare och övriga anställda ges rätt att teckna B-aktier i bolaget med stöd av teckningsoptioner. Sådan eventuell teckning kan ske under våren 2022. Utvecklingen av programmet har följts upp i den utsträckning som bedömts motiverat.

### *Riktlinjer*

Riktlinjerna för bestämmande av ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare har utvärderats under året. IBT har följt de riktlinjer som fastställdes av årsstämman 2018.

### *Ersättningsstruktur och ersättningsnivåer*

Styrelsens bedömning är att IBT:s nuvarande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer erbjuder ledande befattningshavare marknadsmässig totalkompensation som möjliggör att kvalificerade befattningshavare kan behållas och rekryteras.

Stockholm i april 2019  
*Styrelsen för Infant Bacterial Therapeutics AB (publ)*

\*\*\*\*