

Styrelsens för Infant Bacterial Therapeutics AB (publ) redovisning av utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare.

Svensk kod för bolagsstyrning anger att noterade bolag skall tillsätta ett ersättningsutskott med huvudsakliga uppgifter att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt i förekommande fall följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar.

Styrelsen har beslutat att inte utse ersättningsutskott, med hänsyn till bolagets begränsade storlek, utan anser det effektivast och mest ändamålsenligt att styrelsen i sin helhet skall delta i ärenden som rör ersättningar till ledande befattningshavare. Beslut om nuvarande ersättningsnivåer och övriga anställningsvillkor för den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare har fattats av styrelsen. Några riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare har inte antagits av tidigare årsstämmor utan har hanterats av styrelsen som beslutade om interna riktlinjer senaste i april 2018.

Riktlinjerna gäller löner, rörlig ersättning, långsiktiga incitamentsprogram och annan ersättning till den verkställande direktören och andra personer i bolagets ledning (ledande befattningshavare).

IBT har ett långsiktigt incitamentsprogram, TECKNINGSOPTIONER 2017-2022, vilket beslutades av årsstämman 2017. Information om incitamentsprogrammet återfinns på bolagets hemsida.

Styrelsens bedömning är att Infant Bacterial Therapeutics AB (publ) nuvarande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer erbjuder ledande befattningshavare marknadsmässig total kompensation som möjliggör att kvalificerade befattningshavare kan behållas och rekryteras.

Stockholm april 2018
Infant Bacterial Therapeutics AB (publ)
Styrelsen
