

Ersättningsrapport 2023

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Infant Bacterial Therapeutics AB, antagna av årsstämman 2022, tillämpades under år 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 40-42 i årsredovisningen för 2023. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 58-71 i årsredovisningen för 2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidan 40-42 i årsredovisningen för 2023.

Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 8-9 i årsredovisningen 2023.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på www.ibtherapeutics.com/sv/investerare/.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.ibtherapeutics.com/sv/investerare/.

Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1a – Totalersättning till verkställande direktören under 2023 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning	3 Pensionskostnad*	4 Totalersättning	5 Andelen fast resp. rörlig ersättning
	Grundlön	Andra förmåner				
Staffan Strömberg (VD)	3 086	101	1 183	957	5 327	78/22

* Pensionskostnader (kolumn 3), är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

Tabell 1b – Totalersättning till verkställande direktören under 2022 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning	3 Pensionskostnad*	4 Totalersättning	5 Andelen fast resp. rörlig ersättning
	Grundlön	Andra förmåner				
Staffan Strömberg (VD)	2 815	173	2 402	894	6 285	62/38

* Pensionskostnader är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

Aktiebaserad ersättning

IBT har tre utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Teckningsoptioner 2020/2024

Årsstämman den 16 juni 2020 beslutade om införande av ett incitamentsprogram, Teckningsoptioner 2020/2024 genom riktad emission av teckningsoptioner till dotterföretaget IBT Baby AB. Antalet teckningsoptioner uppgår till högst 375 000 st.

Under september månad 2020 har 185 027 teckningsoptioner överlåtits på marknadsmässiga villkor till ett pris som fastställts utifrån ett beräknat marknadsvärde vid tidpunkten för överlåtelsen med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell.

Under det första kvartalet 2021 har 49 046 optioner tilldelats. Totalt marknadspris för utfärdade 49 046 teckningsoptioner under det första kvartalet 2021 uppgick till 88 tkr. Under det tredje kvartalet 2021 har 10 000 optioner tilldelats. Totalt marknadspris för utfärdade 10 000 teckningsoptioner under det tredje kvartalet 2021 uppgick till 3 tkr.

Optionsinnehavare har rätt att under tiden från och med 1 juli 2024 till och med den 30 september 2024 för varje Teckningsoption påkalla teckning av 1,0061 ny B-Aktie i bolaget till en teckningskurs per aktie motsvarande 397,5576 kronor. Per balansdagen den 31 december 2023 hade 244 073 st. teckningsoptioner emitterats. Återstående 130 927 st. teckningsoptioner har reserverats för framtida anställda.

Teckningsoptionerna omfattas av hembud vilket stipulerar att optionerna ska säljas tillbaka till IBT Baby AB om den anställde från teckningsdagen avslutar sin anställning inom ett år med 100%, inom två år med 75%, och inom tre år med 50%.

Optionerna medför ingen rätt till utdelning. Optionerna har ställts ut till marknadsvärde och har därför ej medfört någon förmån som föranleder avsättning till sociala avgifter i moderbolaget. Teckningskurs per aktie överstiger balansdagens börskurs på IBT-aktien varför optionerna inte medför någon utspädning vid beräkning av resultat per aktie.

Baserat på befintligt antal aktier i bolaget blir utspädningen till följd av det införda incitamentsprogrammet, med antagande av att samtliga teckningsoptioner utnyttjas för nyteckning av B-aktier cirka 1,82 procent av aktierna och cirka 1,40 procent av rösterna.

Teckningsoptioner 2022/2025

Årsstämman den 4 maj 2022 beslutade om införande av ett incitamentsprogram, Teckningsoptioner 2022/2025 genom riktad emission av teckningsoptioner till dotterföretaget IBT Baby AB. Antalet teckningsoptioner uppgår till högst 305 400 st.

Under juni månad 2022 har 272 000 teckningsoptioner överlåtits på marknadsmässiga villkor till ett pris som fastställts utifrån ett beräknat marknadsvärde vid tidpunkten för överlåtelsen med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell.

Optionsinnehavare har rätt att under tiden från och med 1 juni 2025 till och med den 30 september 2025 för varje Teckningsoption påkalla teckning av en 1,0061 ny B-Aktie i bolaget till en teckningskurs per aktie motsvarande 128,77 kronor. Per balansdagen den 31 december 2023 hade 272 000 st. teckningsoptioner emitterats. Återstående 32 500 st. teckningsoptioner har inte tilldelats.

Teckningsoptionerna omfattas av hembud vilket stipulerar att optionerna ska säljas tillbaka till IBT Baby AB om den anställde från teckningsdagen avslutar sin anställning inom ett år med 100%, inom två år med 75%, och inom tre år med 50 %. efter tre år äger innehavaren rätt att behålla optionerna.

Baserat på befintligt antal aktier i bolaget blir utspädningen till följd av det införda incitamentsprogrammet, med antagande av att samtliga teckningsoptioner utnyttjas för nyteckning av B-aktier cirka 2,03 procent av aktierna och cirka 1,56 procent av rösterna.

Optionerna medför ingen rätt till utdelning. Optionerna har ställts ut till marknadsvärde och har därför ej medfört någon förmån som föranleder avsättning till sociala avgifter i moderbolaget.

Teckningskurs per aktie överstiger balansdagens börskurs på IBT-aktien varför optionerna inte medför någon utspädning vid beräkning av resultat per aktie.

Totalt marknadspris för utfärdade 272 000 teckningsoptioner under det andra kvartalet 2022 uppgick till 1 904 tkr vilket redovisats direkt mot eget kapital i IBT.

Teckningsoptioner 2023/2026

Årsstämman den 8 maj 2023 beslutade om införande av ett incitamentsprogram, Teckningsoptioner 2023/2026 genom riktad emission av teckningsoptioner till dotterföretaget IBT Baby AB. Antalet teckningsoptioner uppgår till högst 165 000.

Under maj månad 2023 har 155 000 teckningsoptioner överlåtits på marknadsmässiga villkor till ett pris som fastställts utifrån ett beräknat marknadsvärde vid tidpunkten för överlåtelsen med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell.

Optionsinnehavare har rätt att under tiden från och med 1 juni 2026 till och med den 30 september 2026 för varje Teckningsoption påkalla teckning av 1,0061 ny B-Aktie i bolaget till en teckningskurs per aktie motsvarande 100,05 kronor. Per balansdagen den 31 december 2023 hade 155 000 teckningsoptioner emitterats. Återstående 10 000 teckningsoptioner har inte tilldelats.

Teckningsoptionerna omfattas av hembud vilket stipulerar att optionerna ska säljas tillbaka till IBT Baby AB om den anställda från teckningsdagen avslutar sin anställning inom ett år med 100%, inom två år med 75%, och inom tre år med 50 % efter tre år äger innehavaren rätt att behålla optionerna.

Baserat på befintligt antal aktier i bolaget blir utspädningen till följd av det införda incitamentsprogrammet, med antagande av att samtliga tilldelade teckningsoptioner utnyttjas för nyteckning av B-aktier cirka 1,16 procent av aktierna och cirka 0,89 procent av rösterna.

Optionerna medför ingen rätt till utdelning. Optionerna har ställts ut till marknadsvärde och har därför ej medfört någon förmån som föranleder avsättning till sociala avgifter i moderbolaget.

Teckningskurs per aktie överstiger balansdagens börskurs på IBT-aktien varför optionerna inte medför någon utspädning vid beräkning av resultat per aktie.

Totalt marknadspris för utfärdade 155 000 teckningsoptioner under det tredje kvartalet 2023 uppgick till 510 tkr vilket redovisats direkt mot eget kapital i IBT.

Tabell 2 – Aktieoptionsprogram (verkställande direktören)

Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen						Information för det rapporterade räkenskapsåret					
Befattning s-havarens namn (position)	1 Programm ets namn	2 Presta tionsp eriod	3 Datum för tilldelning	4 Datum för intjänande	5 Utgång av inläsningsp eriod	Ingående balans	Under året		Utgående balans		
						6 Aktierätt er vid årets början	7 Tilldelade	8 Intjänade	9 Föremål för prestatio nsvillkor	10 Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	11 Aktier föremål för inläsning speriod
Staffan Strömberg (VD)	2020/ 2024*	2020- 2024	2020-09-30	2024-07- 01	2023-07- 01	50 000	0	0	0	0	50 000
	2022/ 2025**	2022- 2025	2022-06-01	2025-06- 01	2025-06- 01	120 000	0	0	0	0	120 000
	2023/ 2026***	2023- 2026	2023-05-30	2026-06- 01	2026-06- 01	0	50 000	0	0	0	50 000
Totalt						170 000	50 000	0	0	0	220 000

*Period för utnyttjande: 2024-07-01 – 2024-09-30. Lösenpris (SEK): 397,56

**Period för utnyttjande: 2025-06-01 - 2025-09-30. Lösenpris (SEK): 128,77

***Period för utnyttjande: 2026-06-01 – 2026-09-30. Lösenpris (SEK):100,05

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

	2023	2022	2021	2020	2019
Ersättning till verkställande direktören	5 325 (-15,3 %)	6 285 (+36,5%)	4 606 (+27,4%)	3 616 (+12,2%)	3 224 (-3,2%)
Bolagets rörelseresultat	-134 617 (-104,6%)	-65 808 (-47,6%)	-44 578 (+38,0%)	-71 918 (-52,4%)	-47 200 (-19,7%)
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda*	627 (-17,3%)	758 (+25%)	606 (-4,0%)	631 (+52,0%)	415 (+12,2%)

* Exklusive ledande befattningshavare