

## Ersättningsrapport 2025

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Infant Bacterial Therapeutics AB, antagna av årsstämman 2022, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 32-34 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten och på sidorna 51-62 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidan 32-34 i årsredovisningen för 2025.

### Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 7 -8 i årsredovisningen 2025.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.ibtherapeutics.com/sv/investerare/](http://www.ibtherapeutics.com/sv/investerare/).

Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

**Tabell 1a – Totalersättning till verkställande direktören under 2025 (kSEK)**

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5
	Grundlön	Andra förmåner	Bonus	Pensionskostnad*	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning	
Staffan Strömberg (VD)	3 426	184	600	1 095	5 306	89/11	

\* Pensionskostnader (kolumn 3), är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

**Tabell 1b – Totalersättning till verkställande direktören under 2024 (kSEK)**

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5
	Grundlön	Andra förmåner	Bonus		Pensionskostnad*	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
Staffan Strömberg (VD)	3 253	102	1 678		1 024	6 057	72/28

\* Pensionskostnader är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

**Aktiebaserad ersättning**
**IBT har tre utestående aktierelaterade incitamentsprogram**
**Teckningsoptioner 2023/2026**

Årsstämman den 8 maj 2023 beslutade om införande av ett incitamentsprogram, Teckningsoptioner 2023/2026 genom riktad emission av teckningsoptioner till dotterföretaget IBT Baby AB. Antalet teckningsoptioner uppgår till högst 165 000. Under maj månad 2023 har 155 000 teckningsoptioner överlåtits på marknadsmässiga villkor till ett pris som fastställts utifrån ett beräknat marknadsvärde vid tidpunkten för överlåtelsen med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell. Optionsinnehavare har rätt att under tiden från och med 1 juni 2026 till och med den 30 september 2026 för varje Teckningsoption påkalla teckning av 1,0061 ny B-Aktie i bolaget till en teckningskurs per aktie motsvarande 100,05 kronor. Per balansdagen den 31 december 2024 hade 155 000 teckningsoptioner emitterats. Återstående 10 000 teckningsoptioner har inte tilldelats.

Teckningsoptionerna omfattas av hembud vilket stipulerar att optionerna ska säljas tillbaka till IBT Baby AB om den anställde från teckningsdagen avslutar sin anställning inom ett år med 100%, inom två år med 75%, och inom tre år med 50 % efter tre år äger innehavaren rätt att behålla optionerna.

Baserat på befintligt antal aktier i bolaget blir utspädningen till följd av det införda incitamentsprogrammet, med antagande av att samtliga tilldelade teckningsoptioner utnyttjas för nyteckning av B-aktier cirka 1,16 procent av aktierna och cirka 0,89 procent av rösterna.

Optionerna medför ingen rätt till utdelning. Optionerna har ställts ut till marknadsvärde och har därför ej medfört någon förmån som föranleder avsättning till sociala avgifter i moderbolaget.

Teckningskurs per aktie överstiger balansdagens börskurs på IBT-aktien varför optionerna inte medför någon utspädning vid beräkning av resultat per aktie. Totalt marknadspris för utfärdade 155 000 teckningsoptioner under det andra kvartalet 2023 uppgick till 510 tkr vilket redovisats direkt mot eget kapital i IBT.

**Teckningsoptioner 2024/2027**

Årsstämman den 8 maj 2024 beslutade om införande av ett incitamentsprogram, Teckningsoptioner 2024/2027 genom riktad emission av teckningsoptioner till dotterföretaget IBT Baby AB. Antalet teckningsoptioner uppgår till högst 165 000. Under maj månad 2024 har 165 000 teckningsoptioner överlåtits på marknadsmässiga villkor till ett pris som fastställts utifrån ett beräknat marknadsvärde vid tidpunkten för överlåtelsen med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell.

Optionsinnehavare har rätt att under tiden från och med 1 juni 2027 till och med den 30 september 2027 för varje Teckningsoption påkalla teckning av 1 ny B-Aktie i bolaget till en teckningskurs per aktie motsvarande 176,83 kronor. Per balansdagen den 31 december 2024 hade 165 000 teckningsoptioner emitterats.

Teckningsoptionerna omfattas av hembud vilket stipulerar att optionerna ska säljas tillbaka till IBT Baby AB om den anställde från teckningsdagen avslutar sin anställning inom ett år med 100%, inom två år med 75%, och inom tre år med 50 % efter tre år äger innehavaren rätt att behålla optionerna.

Baserat på befintligt antal aktier i bolaget blir utspädningen till följd av det införda incitamentsprogrammet, med antagande av att samtliga tilldelade teckningsoptioner utnyttjas för nyteckning av B-aktier cirka 1,21 procent av aktierna och cirka 0,93 procent av rösterna.

Optionerna medför ingen rätt till utdelning. Optionerna har ställts ut till marknadsvärde och har därför ej medfört någon förmån som föranleder avsättning till sociala avgifter i moderbolaget.

Teckningskurs per aktie överstiger balansdagens börskurs på IBT-aktien varför optionerna inte medför någon utspädning vid beräkning av resultat per aktie. Totalt marknadspris för utfärdade 165 000 teckningsoptioner under det andra kvartalet 2024 uppgick till 2 mkr vilket redovisats direkt mot eget kapital i IBT.

**Personaloptioner 2025/2028**

Årsstämman den 8 maj 2025 beslutade om införande av ett incitamentsprogram, Personaloptioner 2025/2028 avsett för bolagets anställda och en riktad emission av teckningsoptioner till bolaget för att säkerställa bolagets leverans av aktier enligt Personaloptionsprogrammet och för att täcka eventuella kassaflödesmässiga effekter till följd av sociala avgifter med anledning av Personaloptionsprogrammet, samt om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner eller B-aktier i bolaget i enlighet med Personaloptionsprogrammet. Antalet Personaloptioner uppgår till högst 185 000 och antal teckningsoptioner till 30 000.

Under september månad 2025 har 160 000 personaloptioner tilldelats anställda i bolaget som ingått ett personaloptionsavtal med bolaget. Personalkostnaderna för Personaloptionsprogrammet, som redovisas över resultaträkningen, är beräknade enligt redovisningsstandarden IFRS 2 och periodiseras linjärt över den treåriga intjänandeperioden.

Marknadsvärdet vid tilldelningen är beräknad med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell.

Utövande av personaloptionerna kan ske under tiden från och med den dag som inträffar tre (3) år från dagen då personaloptionsavtal ingicks till och med 31 december 2028.

Optionsinnehavarens rätt att använda Personaloptionerna för teckning av B-aktier är, om inte styrelsen beslutar annat, villkorad dels av att villkoren i personaloptionsavtalet i övrigt är uppfyllda, dels av att Optionshavarens anställning i Bolaget inte har sagts upp eller avslutats vid tidpunkten för utövandet av Personaloptionerna. Teckningskurs per aktie är 117,03 kronor.

Den maximala utspädningseffekten av Personaloptionsprogrammet beräknas uppgå till cirka 1,39 procent av aktierna och cirka 1,01 procent av rösterna i Bolaget, förutsatt att fullt utnyttjande sker av samtliga tilldelade personaloptioner och teckningsoptioner som emitteras för att täcka eventuella kassaflödesmässiga effekter till följd av sociala avgifter. Vid beräkningen har hänsyn inte tagits till redan utestående teckningsoptioner i incitamentsprogrammen som implementerades 2023 och 2024.

Teckningskurs per aktie överstiger balansdagens börskurs på IBT-aktien varför optionerna inte medför någon utspädning vid beräkning av resultat per aktie.

## Tabell 2 – Aktieoptionsprogram (verkställande direktören)

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen					Information för det rapporterade räkenskapsåret					
	1	2	3	4	5	Ingående balans	Under året		Utgående balans		
	Programmets namn	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Utgång av inläsningsperiod	6 Aktierätter vid årets början	7 Tilldelade	8 Intjänade	9 Föremål för prestationsvillkor	10 Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång	11 Aktier föremål för inläsningsperiod
Staffan Strömberg (VD)	2023/2026*	2023-2026	2023-05-30	2026-06-01	2026-06-01	50 000	0	0	0	0	50 000
	2024/2027**	2024-2027	2024-05-28	2027-06-01	2027-06-01	50 000	0	0	0	0	50 000
	2025/2028***	2025-2028	2025-09-25	2028-09-25	2028-09-25	0	65 000	0	0	0	65 000
<b>Totalt</b>						<b>100 000</b>	<b>65 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>165 000</b>

\*Period för utnyttjande: 2026-06-01 - 2026-09-30. Lösenpris (SEK): 100,05

\*\*Period för utnyttjande: 2027-06-01 - 2027-09-30. Lösenpris (SEK): 176,83

\*\*\*Period för utnyttjande: 2028-09-25 - 2028-12-25. Lösenpris (SEK): 117,05

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

**Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)**

	2025	2024	2023	2022	2021
Ersättning till verkställande direktören	5 559 (-8,2 %)	6 057 (+13,2%)	5 326 (-15,3%)	6 285 (+36,5%)	4 606 (+27,4%)
Bolagets rörelseresultat	-68 995 (-52,5%)	-145 343 (-7,97%)	-134 617 (-104,6%)	-65 808 (-47,6%)	-44 578 (-38,0%)
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda*	1 297 (+56,3%)	830 (+32,38%)	627 (-17,3%)	758 (+25%)	606 (-4,0%)

\* Exklusive ledande befattningshavare